



Desde o ramo de tarefas administrativas até o aprimoramento das sessões de brainstorming, a IA está se tornando um companheiro essencial no local de trabalho. No entanto, apesar de sua promessa transformadora, sua integração não é tão simples quanto lançar um interruptor.

Recentemente, realizamos pesquisas na Lucid [Software](#) para descobrir o uso de IA no local de trabalho. Descobrimos que mais de um terço dos trabalhadores globalmente já estão usando a IA para tarefas fundamentais, como gerar idéias (39%), criar conteúdo (37%), comunicar resumos (33%) e encontrar documentação (31%). Ao pensar em como adotamos a tecnologia em nossos produtos, nosso investimento de uma década em inteligência tem sido fundamental para a criação de uma plataforma de AI-Profundos que automatiza a visualização de dados e permite a iteração rápida enquanto se alinhava perfeitamente com a maneira como as pessoas funcionam.

O verdadeiro potencial para a IA continuar transformando tarefas diárias e um trabalho estratégico ainda maior será possível se a IA se encaixar nos fluxos de trabalho dos funcionários de maneiras iterativas e práticas que permitem que as equipes dominem a tecnologia.

O que você vai ler:



- [Os funcionários se sentem otimistas com a IA](#)
- [Barreiras à adoção da IA persistem](#)



- [O regulamento da IA é o topo de espírito](#)
- [O caminho para a IA mais estratégica](#)

## Os funcionários se sentem otimistas com a IA

A pesquisa [global](#) com mais de 2.500 trabalhadores do conhecimento revelou insights críticos sobre o crescente impacto da IA no local de trabalho. No geral, as descobertas mostram uma imagem otimista: quase dois terços (63%) dos funcionários veem a IA como a porta de entrada para um trabalho mais gratificante e melhorado o equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

Quando exploramos mais profundamente o que está alimentando essa perspectiva positiva, surgiram três benefícios principais: 62% dos funcionários destacam ganhos de produtividade, economia de custos de 40% e consolidação de pilha de tecnologia e 38% veem comunicação e tomada de decisão aprimoradas.

Mas o que realmente chamou minha atenção é o impressionante impacto tangível na produtividade; Mais de 50% dos trabalhadores acreditam que a IA os economizará pelo menos três horas de trabalho por semana. É hora de planejar redirecionar e investir em iniciativas estratégicas e de maior valor. De fato, 45% dos funcionários já estão usando a IA para avançar efetivamente projetos. E enquanto economizar três horas por semana é significativo para os trabalhadores, provavelmente é apenas o começo. À medida que as ferramentas de IA avançam e a adoção aumenta, o tempo economizado pode crescer significativamente nos próximos anos.

## Barreiras à adoção da IA persistem

Em conversas com clientes e clientes em potencial, notamos um sentimento interessante: embora estejam empolgados com o que a IA pode fazer, eles estão sobrecarregados com o número de ferramentas de IA disponíveis. Esse feedback ressalta uma visão importante - ai não deve parecer uma camada extra de complexidade. Quando a IA é perfeitamente integrada às ferramentas que as pessoas já conhecem e amam, ela otimiza seus fluxos de trabalho diários sem adicionar outro sistema para aprender ou gerenciar.

Quando analisamos mais as barreiras que impedem a adoção da IA, nossa pesquisa descobriu uma grande divisão entre os níveis organizacionais. Enquanto 83% dos executivos usam ativamente as ferramentas de colaboração de IA, isso cai para apenas 42% dos trabalhadores de nível básico. Também estamos vendo uma correlação direta entre uso e confiança também. Noventa por cento dos executivos se sentem confiantes usando recursos movidos a IA, enquanto 41% dos funcionários de nível básico se sentem quase ou não com conhecimento.



## O regulamento da IA é o topo de espírito

A regulamentação e a [segurança](#) adequadas são importantes para empresas e funcionários. A IA é uma ferramenta poderosa e emocionante, mas deve haver diretrizes para manter as informações da empresa seguras. Nossa pesquisa revela que 88% das empresas estão implementando diretrizes rígidas para proteger seus negócios e funcionários - mas a implementação eficaz prova ser o maior obstáculo em questão.

A desconexão atual entre a criação de políticas e a conscientização na força de trabalho é significativa: enquanto 70% dos executivos dizem que sua empresa estabeleceu políticas de IA, apenas 29% dos funcionários de nível básico estão confiantes de que esses corrimões existem. Os executivos devem gastar tempo comunicando e implementando esses sistemas para que as equipes tenham o poder de usar a IA com a segurança da segurança.

## O caminho para a IA mais estratégica

O impacto da IA se estende além da produtividade e eficiência-trata-se de melhorar a maneira como trabalhamos, melhorando a satisfação no trabalho e cultivando um melhor equilíbrio entre vida profissional e pessoal. Deve ser lançado estrategicamente e praticamente através de treinamento abrangente dos funcionários e estratégias de integração de IA transparentes, preenchendo lacunas de conhecimento nos níveis organizacionais e abordando preocupações de segurança e privacidade.

AI não é sobre substituir as pessoas; É sobre capacitá -los. O futuro do trabalho é colaborativo e a IA é um parceiro poderoso que ampliará o potencial humano. Na Lucid, nosso objetivo é fazer com que a IA se sinta acessível, confiável e impactante - algo que realmente ajuda as equipes a fazer as coisas melhor e mais rápidas. Abraçar essa tecnologia de maneira pensativa e inclusiva será a chave para o sucesso organizacional e o empoderamento dos funcionários.

*Dave Grow é CEO da Lucid Software.*