



ZDNET

O início de um novo ano traz uma série de resoluções, incluindo o desejo de aumentar o conhecimento e as habilidades pessoais. As evidências sugerem que o aprendizado contínuo é uma resolução que você deseja manter.

A Harvard Business Review sugere que a contratação baseada em competências é cada vez mais importante para as estratégias de recrutamento corporativo. Numa era de constantes mudanças, os profissionais que adquirem novos conhecimentos têm maior probabilidade de ascender na carreira.

Além disso: 4 maneiras de ser um grande líder digital durante a revolução tecnológica de 2025

Então, como você pode se concentrar no aprendizado contínuo? Seis líderes empresariais compartilham suas principais dicas.

O que você vai ler:



- [1. Mantenha os olhos abertos](#)
- [2. Estabeleça metas difíceis](#)
- [3. Encontre um lugar interessante para trabalhar](#)
- [4. Pense criticamente sobre novas ideias](#)
- [5. Encontre problemas para resolver](#)



- [6. Trate seu trabalho como um hobby](#)

1. Mantenha os olhos abertos

Dave Moyes, sócio de sistemas digitais e de informação da SimpsonHaugh Architects, disse que a melhor maneira de aprender coisas novas é permanecer curioso.

“Seja aquela criança de cinco anos que quer enfiar o dedo num buraco”, disse ele.

No entanto, é mais fácil falar do que fazer agir como uma criança como um profissional sênior. Moyes disse que a chave do sucesso é permanecer humilde.

“Você tem que olhar tudo com os olhos abertos”, disse ele. “Alguém sempre sabe mais do que você sobre alguma coisa, seja lá o que for.”

Além disso: 5 maneiras de dizer às pessoas o que fazer no trabalho

Moyes disse ao ZDNET que os alunos contínuos não assumem nada e abandonam qualquer sentimento de arrogância.

“Você sabe muitas coisas sobre o que sabe, mas outra pessoa também sabe muita coisa”, disse ele. “Apenas aprenda com eles. Fale com eles. O mundo é um lugar grande.”

2. Estabeleça metas difíceis

Carrie Jordan, diretora global de execução de programas da Microsoft, descreveu-se como uma aprendiz ávida e disse que o desenvolvimento pessoal contínuo é fundamental para o sucesso na carreira.

“Tento ler dois livros por vez, um em [áudio](#) e um em papel”, disse ela. “Dessa forma, não tenho desculpa, não importa onde eu esteja, para continuar aprendendo. Essa abordagem me mantém atualizado e aprendendo coisas novas.”

Jordan disse ao ZDNET que ela estabelece como meta ler o número de livros para o ano que está completando.

“Essa meta não era tão difícil nos meus vinte e poucos anos”, disse ela. “Está ficando cada vez mais difícil a cada ano. No entanto, a meta cria pressão para que eu leia em vez de navegar nas redes sociais ou fazer outras coisas que não aumentam continuamente minha base de conhecimento.”

Além disso: 5 maneiras de ser um grande líder no trabalho



Jordan foi designada para o cargo de Czar da Aprendizagem na Microsoft, o que exige que ela divulgue o conhecimento que encontrar. Ela também organiza uma Semana de Aprendizagem para sua equipe.

“Durante uma semana a cada trimestre, cancelamos todas as reuniões internas e reaproveitamos esse tempo para consumir treinamento, ler livros, ouvir podcasts e muito mais”, disse ela.

“E essa abordagem tem tido muito sucesso em fazer com que as pessoas redirecionem seu tempo para o aprendizado.”

3. Encontre um lugar interessante para trabalhar

Raymond Boyle, vice-presidente de dados e análises da Hyatt Hotels, disse que trabalhar em uma área interessante e em rápida mudança garante que seu conhecimento permaneça atualizado.

“Os dados estão em todo o lado e com todos, e a organização tem de funcionar como uma unidade de uma forma altamente flexível e independente, mas com um forte alinhamento em torno dos princípios básicos”, disse ele.

“Acho que o espaço de dados é um lugar fascinante e interessante, e sempre achei uma área divertida para trabalhar.”

Além disso: a transformação da [IA](#) é a nova transformação digital. Veja por que essa mudança é importante

Boyle disse à ZDNET que qualquer profissional que queira ajudar sua organização a usar dados para se manter à frente deve continuar a aprender coisas novas.

“Os dados têm alto impacto e mudam a forma como o mundo funciona. As inovações e o ritmo das mudanças no espaço são bastante amplos”, disse ele.

“A forma como uma organização interage com os dados pode ser uma vantagem competitiva poderosa. Faça tudo certo e seus negócios poderão avançar mais rapidamente, ser mais inovadores e abraçar essa mudança com [segurança](#).”

4. Pense criticamente sobre novas ideias

Roger Joys, vice-presidente de plataformas corporativas de nuvem da empresa de telecomunicações do Alasca GCI, é um eterno aprendiz: “Me dê coisas novas e eu quero aprender”.

Joys disse ao ZDNET que várias abordagens foram úteis para ele durante sua carreira.



“Leia e preste atenção”, disse ele. “E pense criticamente. Existem milhões de postagens em blogs com alguém dizendo: ‘Isso é brilhante e brilhante.’ Você precisa dar uma olhada e dizer: ‘Isso vale a pena para a empresa?’”

Também: 5 coisas que gerentes de sucesso fazem para ganhar respeito e construir confiança

Joys disse que pensar criticamente significa aprender como uma nova ideia ou inovação pode ser traduzida no contexto organizacional atual.

“No final das contas, a empresa está assinando um contracheque para você”, disse ele. “Pense em como coisas novas agregam valor ao negócio.”

Joys disse que os profissionais também precisam garantir que os benefícios das coisas que introduzem em seus processos de aprendizagem sejam rastreados e rastreados.

“Trata-se de medir esses esforços para garantir que você possa dizer: ‘Aqui está uma nova tecnologia. Veja como mediremos como essa tecnologia se alinha com nossa estratégia e visão corporativa’”.

5. Encontre problemas para resolver

Phil Worsley, chefe de gerenciamento de identidade e acesso (IAM) da Universidade de Leeds, disse que aprende melhor quando exposto a uma nova área.

Essa situação ocorreu em sua função em Leeds, quando ele assumiu a liderança do IAM após criar uma solução para demandas de trabalho virtual durante a pandemia do coronavírus.

“Sou novo em identidade. Acho o trabalho que estamos fazendo interessante. Sempre há algo novo surgindo. Sempre há um problema que precisa ser resolvido”, disse ele.

“Gosto de fazer as coisas e ver os benefícios do nosso trabalho e essa vontade me motiva a aprimorar meus conhecimentos.”

Além disso: 5 maneiras de garantir que você gaste tempo nas tarefas certas no trabalho

Worsley disse ao ZDNET que gosta de aprender no trabalho, em vez de adquirir novos conhecimentos em sala de aula.

“Não sou uma pessoa que gosta de ler. Não saio para ler. Reconheço que preciso aprender coisas específicas porque tenho um problema para resolver”, disse ele.

“Vou aprender sobre isso, falar com as pessoas certas e colocar as soluções em prática.



Diga-me que algo é impossível e eu lhe direi que não é.”

6. Trate seu trabalho como um hobby

Keith Woolley, diretor digital e de informações da Universidade de Bristol, disse que o melhor de seu trabalho é que é como um hobby.

“Estou naturalmente interessado no que faço. Então, leio coisas ao meu redor sem perceber que estou consumindo outras informações”, disse ele.

“Se você está entusiasmado com o que faz, o aprendizado vem naturalmente porque é um interesse genuíno. Então o aprendizado acontece quando você não espera.”

Além disso: 15 maneiras pelas quais a IA economizou tempo no trabalho em 2024 - e como pretendo usá-la em 2025

Woolley disse à ZDNET que reforça seu conhecimento participando de eventos do setor, mantendo contato com pessoas de sua rede confiável e monitorando tendências de TI em publicações de negócios.

“É preciso buscar constantemente a inovação”, disse ele. “E tenho muita sorte onde trabalho. É um ambiente de aprendizagem, então é um daqueles lugares onde você sempre vê coisas novas.”