



José A. Bernat Bacete/Getty Images

Subir na carreira não é fácil, mas fica ainda mais difícil quando você começa a incomodar as pessoas no processo de ascensão. Embora assumir cargos executivos provavelmente exija um elemento de autopromoção, os gestores bem-sucedidos também têm um senso de modéstia.

Além disso: 5 maneiras de inspirar as pessoas e criar uma equipe mais engajada e produtiva

Os líderes empresariais disseram à ZDNET que os líderes humildes fazem com que seus funcionários se sintam valorizados e inspirados. Aqui estão cinco maneiras que eles sugerem para chegar ao topo sem deixar que isso suba à sua cabeça.

O que você vai ler:





- [1. Fique enraizado no chão](#)
- [2. Deixe sua equipe subir ao palco](#)
- [3. Continue absorvendo coisas novas](#)
- [4. Aja como um corretor cultural](#)
- [5. Trabalhe com pessoas inteligentes](#)

1. Fique enraizado no chão

Claire Thompson, diretora de [dados](#) e análise de grupo da gigante de serviços financeiros L&G, disse que seu pai lhe deu uma dica de melhores práticas para permanecer humilde.

“Ele sempre deixou claro que você deveria ser gentil com as pessoas na subida, porque você nunca sabe quem encontrará na descida”, disse ela. “Esse sentimento permaneceu comigo e acho que é importante. Trate a todos com o respeito com que você gostaria de ser tratado. Minha família mantém meus pés firmemente enraizados no chão.”

Além disso: 5 maneiras de ser um grande líder no trabalho

Thompson disse à ZDNET que sua humildade se traduz no reconhecimento no local de trabalho de que você nunca poderá saber todas as respostas, não importa o quão alto você suba na hierarquia corporativa. “Existem pessoas por aí com muitas ideias diferentes”, disse ela. “Em uma posição de liderança, não se trata de ter todas as respostas. Trata-se de respeitar uma equipe de indivíduos.”

Thompson disse que líderes humildes ajudam as pessoas a demonstrar suas habilidades e atingir seu potencial. “É fascinante quando você ajuda as pessoas, observando-as crescer e florescer”, acrescentou ela.

“Essa é provavelmente a chave para mim. Percebi que não preciso ter todas as respostas. Algumas pessoas incríveis e talentosas são muito mais inteligentes do que eu em muitos tópicos diferentes.”

2. Deixe sua equipe subir ao palco

Nick Woods, CIO da MAG, um grupo aeroportuário do Reino Unido que possui e opera os aeroportos de Manchester, Londres Stansted e East Midlands, disse que os líderes humildes deixam seus egos de lado.

“Eu amo o que faço – não há duas maneiras de fazer isso. Acho que minha paixão e meu entusiasmo pelo meu trabalho brilham. Mas o sucesso tem tudo a ver com parcerias. Sou tão bom quanto a equipe”, disse ele.

Além disso: Quer ser um profissional de TI? Aqui estão 4 maneiras de parecer um



ótimo candidato a um emprego

Woods disse à ZDNET que não leva crédito pelo trabalho de sua equipe. Como um líder humilde, ele permite que a equipe ocupe o centro das atenções - e só oferece apoio quando necessário.

“Não sou alguém que diz: ‘Certo, vocês fizeram uma ótima apresentação, pessoal. Agora vou mostrar isso ao conselho.’ Deixo-os apresentar o seu trabalho e mostrar as suas ideias”, disse ele. “Fico feliz em ficar em segundo plano e fornecer apoio quando eles são desafiados nessas salas para ajudá-los a chegar onde precisam.”

Woods disse que o resultado é um local de trabalho onde todos trabalham duro, mas se sentem recompensados pelos esforços que contribuem. “Tratamo-nos uns aos outros com justiça e respeito. Ganhamos como equipa e perdemos como equipa, é simples assim”, afirmou.

“Essa é uma abordagem que se aplica à minha equipe imediata e à organização mais ampla onde entregamos programas e soluções.”

3. Continue absorvendo coisas novas

Rahul Todkar, chefe de dados e IA do especialista em viagens Tripadvisor, disse que o ritmo rápido da mudança tecnológica é suficiente para manter humilde qualquer líder digital e de dados.

“A quantidade de [inovação](#) acontecendo é incrível”, disse ele. “Estou no Vale do Silício e tenho muitos [amigos](#) ao meu redor liderando e impulsionando mudanças. Quando você interage com essas pessoas, você percebe que o ritmo da mudança e da inovação é inacreditável. A taxa de mudança automaticamente permite que você pense: ‘Você não sei tanto quanto você pensa que sabe. E esse sentido mantém você com os pés no chão.’”

Além disso: 6 maneiras de utilizar as ideias inteligentes por trás de startups inovadoras

Todkar disse ao ZDNET que associa o reconhecimento da taxa de mudança ao desejo de ser educado.

“Desde o primeiro dia, desde que comecei minha carreira, sempre tive uma mentalidade de aprendizagem. Minha filosofia é que, não importa o que aconteça, não entre em uma sala com uma mentalidade de saber tudo. Em vez disso, tenha uma mentalidade de aprender tudo. mentalidade”, disse ele

“Tente absorver o máximo dos outros na sala e de qualquer círculo em que você esteja. O espaço tecnológico está evoluindo, e tenho visto que as pessoas que conseguem acompanhar



e ter uma mentalidade de aprendizagem aberta são os líderes que permanecem no principal.”

4. Aja como um corretor cultural

Tal como outros líderes empresariais seniores, Niall Robinson, chefe de inovação de produtos do Met Office, o serviço nacional de meteorologia e clima do Reino Unido, disse que adora aprender.

“Na minha função, tenho que pensar na conveniência, viabilidade e viabilidade dos projetos”, disse ele, sugerindo que o conhecimento para lidar com esses desafios vem de uma abordagem coletiva e não individual.

Além disso: 5 maneiras de garantir que você gaste tempo nas tarefas certas no trabalho

Robinson disse à ZDNET que outra parte importante de sua função é ser o que a Harvard Business Review chama de corretor cultural. “São pessoas que entendem comunidades diferentes”, explicou. “Eles entendem o suficiente sobre essas comunidades para fazer perguntas e conectar os pontos entre elas”.

Robinson disse que um mediador cultural eficaz no local de trabalho está constantemente curioso e pode fazer perguntas que podem parecer estúpidas de uma forma útil. “Então, a maneira como você (falha) é entrar em uma sala e tentar (agir como se) soubesse tudo”, disse ele, referindo-se aos líderes que ficam muito cheios de si.

“A chave para permanecer humilde é ouvir constantemente de especialistas o que eu não sei - e esse é o meu trabalho.”

5. Trabalhe com pessoas inteligentes

James Fleming, CIO do Instituto Francis Crick, disse que permanecer humilde está longe de ser o maior problema na sua organização de pesquisa líder mundial.

“Trabalhar no Crick não é um problema”, disse ele, referindo-se ao facto de o Instituto ser um dos maiores laboratórios biomédicos da Europa e abrigar mais de 1.500 cientistas que trabalham na cura de doenças.

Além disso: 5 maneiras de subir na carreira e se tornar um CIO de sucesso

“Honestamente, muitas vezes me sinto o idiota na sala. Associar-me a pessoas brilhantes, em sua equipe e em toda a organização com a qual você trabalha, sempre ajuda você a permanecer humilde.”



Fleming disse ao ZDNET que trabalhar com pessoas inteligentes significa que ele sempre se sente testado. A humildade, em suma, vem com o território.

“Acho que a chave é buscar constantemente novos desafios e aprender coisas que você não entende e não domina em sua carreira”, disse ele. “Com a tecnologia, você nunca consegue dominar tudo. E mesmo quando você está chegando perto, provavelmente esqueceu outras coisas que pensava saber.”

Fleming incentiva os possíveis líderes a encontrar um ambiente de trabalho que ofereça novos desafios: “Ser curioso traz você de volta à terra quando você percebe coisas que não sabe”.